

Berater-, Trainer- & Coach-Profil

Daniela Pelger

Geschäftsführerin Accompany Change GmbH



Was macht mich aus?

Ich begleite Menschen und Organisationen in Veränderungsprozessen und lege dabei Wert auf eine praxisnahe, umsetzbare Herangehensweise. Mir ist es wichtig, nachhaltige Entwicklungen zu ermöglichen und individuelle Potenziale zu entfalten. Dabei verbinde ich strategisches Denken mit praktischer Erfahrung und methodischer Vielfalt. Offenheit, Verlässlichkeit und eine lösungsorientierte Haltung prägen meine Arbeit als Beraterin, Trainerin und Coach.

Tätigkeitsschwerpunkte

- Beratung und Trainings zu den Themenbereichen Human Resources, Führung und Change Management
- Business Coaching
- Workshop-Moderation
- Interim Management

Seminarbeispiele

- Strategisches Personalmanagement
- Personalentwicklung & Talent Management
- Change Management für Führungskräfte
- Erstmals Führungskraft
- Mitarbeitergespräche führen

Aus- und Weiterbildung

2021	Ausbildung zur E-Learning Managerin
2019	Ausbildung zum Agile Coach & Transformation Consultant
2018	Online Coaching Ausbildung
2018	NLP-Practitioner
2014 – 2018	Business Coaching & Change Management (Master), Euro-FH Hamburg
2004 – 2005	Management (Bachelor), University of Hull, England
2002 – 2008	Wirtschaftspädagogik (Diplom), Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg

Beruflicher Werdegang

Seit 2018	<p>Selbstständig als Beraterin, Trainerin und Coach, Accompany Change</p> <p>Beratungsprojekte und Trainings zu den Themenbereichen Human Resources, Führung und Change Management, Prozessbegleitung, Business Coaching, Interim Management</p> <p><u>Projektbeispiele:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Mehrjährige Post Merger-Integration bei S-DAX-Unternehmen - Restrukturierungsunterstützung bei Medizintechnik-Unternehmen - Begleitung Personalleiterwechsel bei FMCG-Unternehmen
2013 – 2017	<p>Personalleiterin Central Europe, Barilla</p> <p>Disziplinarische Führung des HR Teams, Funktionale Führung der Werks-Personalabteilung, Budgetverantwortung, Mitglied des Central Europe Managementteams, Kulturentwicklung, Organisationsentwicklung, internationale HR Projekte, Change Management, Mitarbeiter- und Führungskräfteentwicklung, Durchführung von Trainings und Workshops, Talent Management, Vergütungsmanagement, Personalkostenplanung, Rekrutierung</p>
2008 – 2012	<p>Personalreferentin, adidas</p> <p>Beratung der Mitarbeiter und Führungskräfte, Rekrutierung, Talent Management, Performance Management, Restrukturierungen, internationale HR Projekte, 3-monatige Elternzeitvertretung in Portland, OR, USA</p>